
M002 Politica del Sistema di Gestione Integrato

In Silcart S.p.A., la Direzione ha scelto di adottare e mantenere attivo un **Sistema di Gestione Integrato** conforme agli standard internazionali **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001**. Questa scelta non rappresenta soltanto una risposta alle esigenze normative o alle dinamiche di mercato, ma riflette una **visione strategica** e una **profonda convinzione aziendale**. L'obiettivo è consolidare un approccio strutturato e coerente, capace di generare valore per tutte le parti interessate, affrontare con efficacia le sfide del contesto competitivo e adattarsi con flessibilità ai cambiamenti, garantendo **continuità operativa** e **solidità nel lungo periodo**.

La Politica Aziendale Integrata è definita dalla Direzione Generale e viene regolarmente riesaminata nell'ambito del Riesame della Direzione, al fine di garantire una costante aderenza alle esigenze degli Stakeholder e di riflettere i principi, i valori e le strategie aziendali.

La Direzione si impegna a **diffondere tale Politica a tutti gli Stakeholder**, sia interni (tramite bacheche dedicate e comunicazioni digitali), sia esterni (attraverso il sito web istituzionale www.silcartcorp.com).

L'attuazione della Politica Aziendale Integrata rappresenta uno degli obiettivi prioritari della Direzione e il suo successo è responsabilità condivisa di tutti gli Stakeholder.

La nostra Missione

La Direzione definisce la propria missione attraverso i seguenti impegni fondamentali:

- **Soddisfare i clienti**, garantendo prodotti e servizi conformi alle specifiche richieste.
- **Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori**, promuovendo ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- **Proteggere l'ambiente**, prevenendo o mitigando gli impatti ambientali negativi generati dalle attività aziendali.
- **Migliorare l'efficienza energetica dei processi**, riducendo progressivamente gli sprechi e ottimizzando le attività ad alto consumo energetico, anche attraverso l'uso di fonti rinnovabili.
- **Perseguire il miglioramento continuo** dell'efficienza dei processi aziendali, per una crescita sostenibile e responsabile.

La nostra Visione per un futuro sostenibile

Come parte integrante della propria attività, la Direzione si impegna a sostenere, diffondere e condividere gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute sul lavoro ed Energia. A tal fine, si impegna a:

- Analizzare e aggiornare il **contesto aziendale**, identificando i fattori interni ed esterni che possono influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi.
- Valutare le **esigenze** e le **aspettative delle parti interessate**, tra cui clienti, fornitori, collaboratori, pubblica amministrazione, collettività e proprietà.
- Identificare e gestire **rischi e opportunità** in relazione al contesto, agli aspetti ambientali, ai rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e alle aspettative delle parti interessate, con particolare attenzione alla *business continuity*.

M002 Politica del Sistema di Gestione Integrato

I nostri Principi e Valori

La Direzione riconosce il valore centrale del fattore umano e promuove una cultura aziendale basata sulla collaborazione e sul gioco di squadra. Ogni attività è vista come un processo che coinvolge un fornitore, chiamato a esprimere il meglio delle proprie capacità, e un cliente, le cui aspettative devono essere soddisfatte.

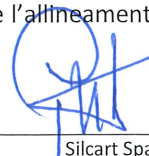
La Direzione si impegna a perseguire gli obiettivi per uno sviluppo sostenibile, in linea anche con quanto definito nell'Agenda 2030 approvata dall'ONU.

- **Promuovere la legalità e la responsabilità etica**, garantendo il rispetto della normativa vigente e dei requisiti volontari sottoscritti, in linea con il principio di istituzioni solide e trasparenti (Obiettivo 16).
- **Adottare modelli organizzativi responsabili**, conformi al D.Lgs.231/2001 e al Codice Etico, per rafforzare la governance aziendale e prevenire comportamenti non etici (Obiettivo 16).
- **Investire in infrastrutture resilienti e tecnologicamente avanzate**, per sostenere l'innovazione e la competitività nel rispetto della sostenibilità (Obiettivo 9).
- **Assicurare ambienti di lavoro sicuri e inclusivi**, promuovendo la salute e il benessere dei lavoratori attraverso la prevenzione di infortuni e malattie professionali (Obiettivi 3 e 8).
- **Ridurre i rischi e rimuovere i pericoli sul luogo di lavoro**, favorendo una cultura della prevenzione e della sicurezza (Obiettivo 8).
- **Favorire la partecipazione attiva dei lavoratori**, promuovendo il dialogo sociale, la consultazione e il coinvolgimento nei processi decisionali (Obiettivo 8).
- **Sviluppare una cultura aziendale condivisa**, basata su consapevolezza, motivazione e responsabilizzazione, per il raggiungimento degli obiettivi comuni (Obiettivi 4 e 8).
- **Garantire formazione continua e inclusiva**, per accrescere le competenze e favorire l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita lavorativa (Goal 4).
- **Tutelare l'ambiente e le risorse naturali**, adottando le migliori tecnologie possibili ed economicamente praticabili, monitorando i processi e prevenendo l'inquinamento, con un approccio orientato al ciclo di vita (Obiettivi 12 e 13).
- **Promuovere la ricerca e lo sviluppo di soluzioni circolari**, incentivando la progettazione di prodotti riciclabili e il recupero di materiali, per ridurre l'uso di risorse vergini (Obiettivi 9 e 12).
- **Favorire l'apprendimento organizzativo**, trasformando gli errori in opportunità di crescita individuale e collettiva (Obiettivi 4 e 8).
- **Valutare i rischi strategici**, per garantire la continuità operativa e la resilienza dell'organizzazione nel lungo periodo (Obiettivi 8 e 9).
- **Monitorare costantemente gli obiettivi di miglioramento**, valutando l'efficacia delle azioni e intervenendo tempestivamente per ridurre i rischi (Obiettivo 12).
- **Sostenere la competitività aziendale**, attraverso l'efficientamento dei processi e il controllo dei costi, per contribuire a una crescita economica sostenibile (Obiettivo 8).



La Direzione è responsabile del monitoraggio e della valutazione periodica dell'efficacia dei processi operativi e dei flussi di comunicazione, attività che viene svolta nell'ambito del Riesame della Direzione. Tale responsabilità include l'analisi degli indicatori di performance rispetto ai target definiti, al fine di garantire la conformità ai requisiti del Sistema di Gestione, identificare eventuali scostamenti, promuovere il miglioramento continuo e assicurare l'allineamento con gli obiettivi strategici dell'Organizzazione.

Mignagola di Carbonera, 30 luglio 2025
Luogo e data


Silcart Spa