

CODICE ETICO E DI CONDOTTA AZIENDALE

ADOTTATO AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 231 DEL 2001
APPROVATO CON DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 19 GENNAIO 2026

Sommario

Una storia che parla per noi	3
Chi siamo	4
La nostra <i>Mission</i>	5
Principi etici e di responsabilità sociale	5
Rispetto delle norme	5
Trasparenza	5
Valorizzazione delle risorse	6
Il nostro capitale umano	7
Relazioni professionali e cultura del rispetto	7
Benessere e centralità delle persone	7
Recruiting etico e inclusivo	7
Onboarding e valorizzazione delle competenze	8
Salute, sicurezza e tutela della persona	8
Valorizzazione della diversità e parità di genere	8
Impegno per i Diritti Umani	9
Ambiente e sostenibilità	9
Riduzione dell'impatto ambientale	9
Sostenibilità sociale ed economica	10
Clienti e Mercato	10
Rapporti con il mercato	10
Conflict minerals	11
Dual use	11
Partecipazione associativa	11
Riservatezza e diritto d'autore	11
Fornitori	12
Selezione di fornitori e <i>partner</i>	12
Contratti e <i>supply chain</i>	12
Pubblica Amministrazione	13
Regole di comportamento	13
Sponsorizzazioni, regali e omaggi	13
Fondi pubblici	13
Utilizzo dei beni aziendali	14

Comunità locale.....	14
Governance	14
Politiche e gestione dei rischi.....	14
Conflitti di interesse	15
Sistema Sanzionatorio	16
Segnalazioni.....	16
Ambito di applicazione e note finali.....	17
Oltre le conclusioni.....	17

Una storia che parla per noi

Il presente Codice Etico raccoglie i valori e i principi etici fondamentali che caratterizzano la nostra cultura aziendale e che mirano ad ispirare i comportamenti di chi opera nell'interesse di Silcart S.p.A., sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

In Silcart l'etica non è solo un insieme di regole, ma rappresenta il cuore pulsante del nostro modo di fare impresa. Un comportamento etico è per noi fondato sull'osservanza delle leggi, sui valori e sul rispetto reciproco tra le persone con cui Silcart intreccia relazioni commerciali e sociali. Questa scelta rappresenta per tutti i collaboratori un impegno concreto e condiviso.

Agire in conformità alle regole significa ridurre i rischi d'impresa, migliorare le prestazioni e rafforzare la reputazione aziendale, favorendo un ambiente di lavoro positivo e sostenibile.

Per questo motivo, per garantire coerenza e trasparenza e per dare concretezza a questi ideali, Silcart ha adottato un Codice Etico e di condotta aziendale che rappresenta un riferimento comune, chiaro e riconosciuto, radicato nei principi di lealtà e correttezza.

Il Codice si ispira alle principali linee guida internazionali – dalle Nazioni Unite all'OCSE, dall'Unione Europea alla ISO 26000 sulla responsabilità sociale – per garantire standard elevati e riconosciuti a livello globale. Allo stesso tempo, grazie all'ascolto attivo degli stakeholder, il Codice diventa uno strumento che ci guida verso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030, attraverso l'impegno per la qualità, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, l'efficienza energetica e la promozione di una cultura aziendale etica, inclusiva e orientata al miglioramento continuo.

Il Consiglio di Amministrazione



Chi siamo

Silcart è una realtà riconosciuta a livello internazionale nel settore dei rivestimenti per pannelli isolanti e degli schermi impermeabilizzanti sottotegola per coperture discontinue. Produce supporti flessibili bituminosi, sintetici e minerali per l'edilizia e l'industria, sviluppando soluzioni personalizzate a partire dalle richieste dei clienti grazie all'applicazione di nuove tecnologie ai materiali.

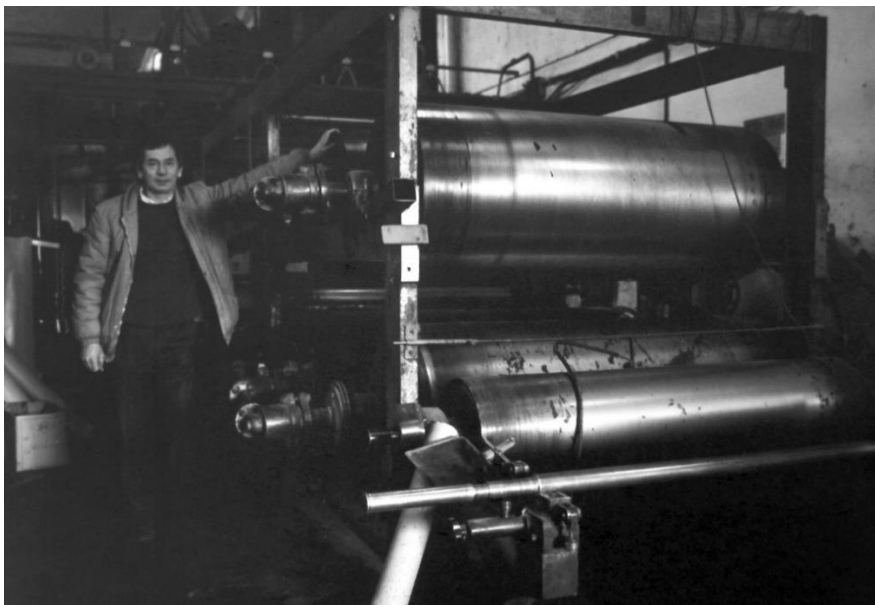
Dopo la fondazione nel 1958 come Cartosile S.r.l. da Antonio Faotto, negli anni l'azienda è diventata un punto di riferimento per tutto il territorio del trevigiano, dove si trova la sede principale in Via Spercenigo 5 a Mignagola, nel comune di Carbonera. Anche grazie ad uno spiccato senso per l'innovazione e l'investimento nello sviluppo di tecnologie avanzate, Silcart si distingue presso i suoi clienti per affidabilità e competenze, e nel 2022 è stata inserita nel registro dei Marchi nazionali di interesse storico, riconoscimento che celebra la nostra lunga storia e il contributo al Made in Italy.

Da sempre Silcart investe in ricerca e sviluppo, creando materiali capaci di offrire soluzioni efficaci ed efficienti, in grado di rispondere alle esigenze di un mercato mondiale in continua evoluzione.

Questo approccio si fonda su valori solidi come affidabilità, equilibrio e innovazione, che caratterizzano la storia aziendale, guidano l'impegno quotidiano e rappresentano il fondamento di ogni nuovo progetto.

Silcart è molto più di un'impresa: è una comunità di persone unite da valori, competenze e una prospettiva condivisa verso obiettivi comuni. Investiamo in welfare aziendale, formazione continua e ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, perché crediamo che il benessere dei collaboratori sia il motore della nostra crescita.

Essere parte di Silcart significa contribuire a costruire un futuro più responsabile, dove ogni progetto nasce dall'incontro tra competenza tecnica, passione per l'innovazione e rispetto per il Pianeta.



La nostra *Mission*

Silcart fonda le proprie scelte e la propria visione strategica su fondamenti di **affidabilità, innovazione, sostenibilità e centralità delle persone**, che devono guidare il perseguimento dei nostri traguardi e orientare ogni attività e decisione aziendale.

Questi obiettivi mirano a:

- Progettare e realizzare prodotti di alta qualità, tecnologicamente innovativi e sostenibili, sviluppati per rispondere in modo efficace e affidabile alle richieste di un mercato globale in evoluzione;
- Valorizzare competenze, motivazione e benessere dei collaboratori, promuovendo percorsi formativi, responsabilizzazione e lavoro di squadra, a supporto del ruolo di Silcart come *partner* affidabile e duraturo sul mercato;
- Rispettare l'ambiente e le persone con cui Silcart interagisce, garantendo sicurezza, trasparenza e correttezza in tutte le attività.

Il raggiungimento di questi obiettivi nasce da un percorso fatto di scelte strategiche e innovazione continua. Ogni modello gestionale che adottiamo, in conformità alle norme internazionali ISO e alle *best practice* di settore, è pensato per garantire stabilità e resilienza, assicurando la *business continuity* anche nelle sfide più complesse. Le certificazioni che abbiamo ottenuto non sono semplici attestati: sono il segno tangibile di un impegno che evolve ogni giorno.

Per scoprire di più: <https://www.silcartcorp.com/it/inside-perfection/>.



Principi etici e di responsabilità sociale

Rispetto delle norme

Nell'ambito della propria attività professionale, chiunque operi all'interno di Silcart è chiamato ad agire con diligenza, responsabilità e coerenza osservando le leggi vigenti, il presente Codice e le procedure interne adottate dalla Società.

Questo impegno quotidiano garantisce comportamenti corretti e affidabili, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro etico, sicuro e sostenibile.

Ogni decisione deve essere orientata alla conformità normativa, promuovendo al contempo la fiducia reciproca tra colleghi, partner e *stakeholder*.

Trasparenza

La trasparenza costituisce un principio guida che ispira ogni forma di comunicazione e relazione con tutti gli *stakeholder*.

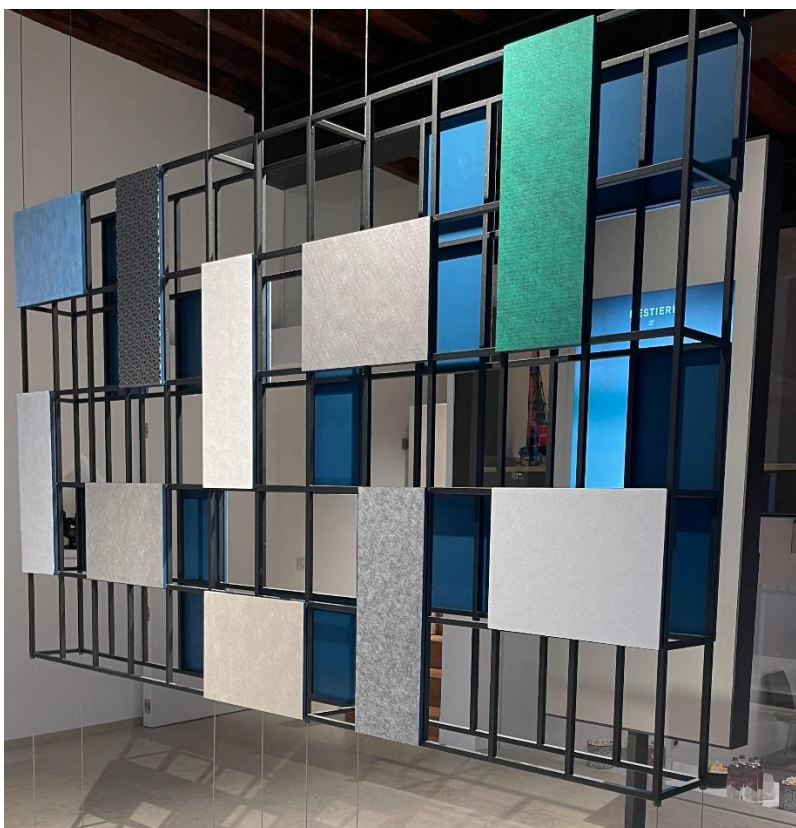
Silcart si impegna a garantire messaggi chiari veritieri e completi evitando ambiguità od omissioni, basandosi sulla prudenza, sull'onestà e sul rispetto dei valori condivisi dalla collettività.

Garantire comunicazioni affidabili significa favorire un dialogo aperto e costruttivo, rafforzare la credibilità aziendale e creare un contesto di fiducia reciproca, in cui clienti, *partner* e collaboratori possano interagire con piena consapevolezza, promuovendo un confronto trasparente e continuo su tutte le attività e iniziative aziendali.



Valorizzazione delle risorse

Le persone che collaborano con Silcart rappresentano il motore dell'innovazione e della crescita. L'azienda promuove la valorizzazione delle competenze, lo sviluppo del talento e la formazione continua, creando percorsi mirati che favoriscono la crescita professionale e personale. Attraverso un ambiente di lavoro inclusivo, motivante e orientato all'eccellenza, Silcart riconosce il contributo di ciascuno come elemento chiave per affrontare le sfide di un mercato globale in evoluzione.



Il nostro capitale umano

Relazioni professionali e cultura del rispetto

In Silcart, le relazioni professionali si fondano su collaborazione, trasparenza e rispetto reciproco, con l'obiettivo di costruire un ambiente positivo, sicuro e orientato alla crescita. Incoraggiamo chiunque operi all'interno di Silcart a contribuire con responsabilità, competenza e spirito costruttivo.



Benessere e centralità delle persone

Silcart considera le persone il cuore dell'azienda. Il benessere, la crescita professionale e la valorizzazione delle competenze rappresentano elementi fondamentali per il successo sostenibile di Silcart. A tal proposito ci impegniamo a garantire:

- **Work-life balance** – favoriamo l'equilibrio tra vita privata e professionale anche attraverso strumenti di *welfare*, flessibilità e politiche di conciliazione dei tempi di lavoro;
- **Formazione continua e crescita professionale** – investiamo in percorsi strutturati di *onboarding*, PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento), formazione continua e Academy interna, a supporto dello sviluppo delle competenze e dei percorsi di carriera;
- **Diritti, inclusione e lavoro etico** – condanniamo lo sfruttamento del lavoro minorile, qualsiasi forma di discriminazione o comportamento illegale; sosteniamo i diritti umani e promuoviamo un contesto lavorativo etico e inclusivo;
- **Selezioni e opportunità eque** – garantiamo processi di selezione, assunzione e promozione trasparenti, meritocratici e non discriminatori.

Recruiting etico e inclusivo

Silcart adotta un approccio al recruiting basato su **trasparenza, equità e rispetto della persona**, riconoscendo che ogni selezione rappresenta un'opportunità per rafforzare la cultura aziendale e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile.

I processi di selezione sono progettati per garantire **pari opportunità** di accesso, evitando ogni forma di discriminazione legata a genere, età, origine, orientamento o convinzioni personali. Le valutazioni si basano su criteri oggettivi, legati alle competenze, al potenziale e all'allineamento con i valori aziendali.

In Silcart ci impegniamo a:

- Comunicare in modo **autentico e trasparente**, presentando con chiarezza la nostra identità, i nostri valori e le nostre aspettative.
- Offrire un'esperienza di selezione **rispettosa e professionale**, in cui ogni candidato sia accolto con attenzione e ascolto.
- Valorizzare il **potenziale umano**, oltre le competenze tecniche, riconoscendo attitudini, motivazioni e capacità relazionali.
- Favorire l'**inserimento consapevole**, attraverso un onboarding strutturato che accompagni ogni nuova risorsa fin dai primi contatti.

Il nostro **recruiting responsabile** è la chiave per attrarre e far crescere i migliori talenti, creando una cultura aziendale etica, innovativa e orientata al futuro, dove competenze e valori generano vantaggio competitivo.

Onboarding e valorizzazione delle competenze

Silcart promuove un processo di **onboarding strutturato e inclusivo**, pensato per accogliere ogni nuova risorsa in modo consapevole, rispettoso e coerente con i valori aziendali. L'inserimento non è solo un momento formale, ma rappresenta l'inizio di un percorso di crescita condivisa.

Il processo si articola in tre fasi:

1. **Pre-onboarding:** già prima dell'ingresso in azienda, vengono fornite informazioni chiare e trasparenti sui valori, il Codice Etico, le policy interne e di privacy e le condizioni contrattuali, insieme alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza. Questo consente una scelta consapevole e in linea con la cultura organizzativa.
2. **Onboarding operativo:** nei primi giorni, la nuova risorsa viene accompagnata nella conoscenza degli strumenti di lavoro, delle funzioni aziendali e dei colleghi, per favorire un'integrazione fluida e partecipativa in un ambiente collaborativo, sicuro e inclusivo.
3. **Formazione continua e Silcart Academy:** il percorso prosegue con l'accesso alla Silcart Academy, uno spazio dedicato alla trasmissione del know-how interno e allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali. L'obiettivo è favorire una crescita professionale coerente con i valori aziendali e con le sfide di un mercato in continua evoluzione.



Questo approccio riflette l'impegno di Silcart nel garantire un'esperienza professionale etica, sostenibile e orientata alla persona, dove ogni contributo è riconosciuto come parte integrante del successo collettivo.

Salute, sicurezza e tutela della persona

Silcart garantisce la tutela dell'integrità fisica e morale di chi opera al suo interno, assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. Gli ambienti sono **sicuri, salubri e conformi alle normative** vigenti, e ogni criticità viene gestita con tempestività per prevenire rischi, infortuni e malattie professionali.

La sicurezza è un **impegno costante**, perseguito attraverso l'applicazione rigorosa delle norme e il miglioramento continuo dei livelli di protezione e prevenzione.

Valorizzazione della diversità e parità di genere

Silcart riconosce che la diversità è una risorsa fondamentale per la crescita, l'innovazione e il successo dell'Azienda. Tutti i collaboratori hanno pari opportunità di accesso, sviluppo e valorizzazione professionale, indipendentemente da genere, età, cultura, orientamento sessuale o abilità fisiche.

Promuoviamo un ambiente **inclusivo e rispettoso**, prevenendo ogni forma di discriminazione o barriera di genere, e incoraggiamo comportamenti e pratiche che favoriscano collaborazione, rispetto reciproco e partecipazione attiva.

Crediamo che il rispetto e la valorizzazione delle persone siano alla base di ogni scelta responsabile. Per questo ci impegniamo a:



- **Valorizzare la diversità** – Riconosciamo e promuoviamo la ricchezza delle differenze culturali, generazionali, di orientamento e di abilità. Ogni persona porta un contributo unico che arricchisce la nostra comunità aziendale;
- **Garantire pari opportunità di crescita** – Assicuriamo percorsi equi di formazione, sviluppo e avanzamento professionale, affinché ciascuno possa trasformare il proprio potenziale in successo.

Impegno per i Diritti Umani

Il rispetto dei Diritti Umani per Silcart è una questione di vitale importanza.

Silcart riconosce e rispetta i Diritti Umani fondamentali in tutte le proprie attività, evitando qualsiasi forma di sfruttamento, discriminazione o esclusione.

Ogni scelta strategica, commerciale e operativa è orientata alla **responsabilità sociale** e alla coerenza con i principali Standard Internazionali in materia di Diritti Umani, tra cui le linee guida delle Nazioni Unite, dell'OCSE e dell'Unione Europea.

Silcart promuove il rispetto delle persone e delle comunità coinvolte, favorendo pratiche improntate all'equità, all'inclusione e alla sostenibilità, nella convinzione che il valore di un'impresa si misura anche dal suo impatto positivo sulla società.



Ambiente e sostenibilità

Riduzione dell'impatto ambientale

In Silcart siamo attenti ad operare nel pieno **rispetto dell'ambiente**, impegnandoci a prevenire e mitigare i nostri impatti negativi e a integrare pratiche sostenibili in tutte le nostre attività e nei nostri processi aziendali.

Valutiamo gli effetti delle operazioni, distinguendo tra quelli positivi e quelli negativi secondo i criteri della pertinenza e della significatività: i primi vengono valorizzati e potenziati, i secondi ridotti e gestiti attraverso interventi mirati.

A tal fine, ci impegniamo a:

- Garantire infrastrutture e processi produttivi allineati alle innovazioni tecnologiche;
- Ridurre progressivamente le emissioni climalteranti e adottare tecnologie e pratiche innovative volte a mitigare i rischi climatici, favorire la resilienza e contribuire agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG);
- Promuovere l'economia circolare, il riuso e il riciclo dei materiali lungo tutta la filiera;

- Sviluppare prodotti a ridotto impatto ambientale, minimizzando l'uso di materie prime vergini e delle risorse naturali;
- Gestire materie prime, energia e acqua in modo efficiente, valorizzando il ciclo di vita dei prodotti.

Questi strumenti sono fondamentali per garantire uno sviluppo responsabile e duraturo, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e le migliori pratiche internazionali.



Sostenibilità sociale ed economica

Silcart riconosce che la sostenibilità è un principio trasversale, che guida tutte le attività aziendali e rappresenta un elemento chiave per **creare valore** duraturo per la società e gli *stakeholder*. Per questo, integriamo principi di responsabilità sociale ed economica nel nostro modello operativo e nelle decisioni strategiche, promuovendo:

- Il rispetto dei diritti delle persone lungo tutta la filiera;
- Pratiche commerciali e produttive trasparenti, eque e rispettose;
- Iniziative che generano valore sociale, contribuendo allo sviluppo sostenibile della comunità e del territorio;
- Politiche di *governance* e gestione responsabile, in linea con il Bilancio di Sostenibilità e i sistemi di gestione ISO.

Clienti e Mercato

Rapporti con il mercato

Silcart si impegna a mantenere e rispettare un **dialogo continuo e costruttivo** con tutti gli *stakeholder*, al fine di promuovere trasparenza, condivisione di informazioni e responsabilità nelle decisioni aziendali. Tale dialogo è finalizzato anche a rendicontare in modo chiaro e coerente le *performance* aziendali, in linea con gli impegni definiti nel Bilancio di Sostenibilità e in conformità al Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da Silcart in conformità al Decreto legislativo 231 del 2001.

L'attività commerciale di Silcart è sempre improntata al rispetto dei principi di **correttezza e trasparenza**, sia nei confronti degli operatori presenti sul mercato sia nelle relazioni con i concorrenti.



Le comunicazioni e i contratti destinati ai clienti vengono formulati in modo chiaro, semplice e comprensibile, utilizzando un linguaggio vicino a quello comunemente adottato dagli interlocutori. Inoltre, sono sempre pienamente conformi alle normative vigenti, evitando qualsiasi pratica elusiva o scorretta, e contenere tutte le informazioni necessarie affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli.

Il comportamento del personale nei rapporti con la clientela si ispira a disponibilità, rispetto e cortesia, promuovendo un rapporto collaborativo fondato su professionalità e fiducia reciproca.

Le attività di *lobbying*, quando svolte, sono condotte in maniera trasparente, chiaramente identificabile e sempre orientata alla tutela dei principi e dei valori richiamati dal presente Codice.

Conflict minerals

Silcart si impegna a non utilizzare prodotti, sostanze o componenti provenienti da aree a rischio di conflitto, salvaguardando l'integrità dei processi produttivi e contribuendo alla riduzione delle violazioni dei Diritti Umani. Nel caso in cui sia indispensabile approvvigionarsi da queste aree, ciò avviene esclusivamente attraverso fornitori in possesso di certificazioni e qualifiche riconosciute, garantendo tracciabilità e conformità agli *standard* internazionali.

Dual use

Silcart si impegna a produrre esclusivamente beni destinati al mercato civile, assicurando che i propri prodotti non possano essere impiegati in contesti militari né generare rischi per persone o comunità. Verifica costantemente le modalità di distribuzione dei propri prodotti per prevenire usi impropri, nel rispetto della normativa nazionale e internazionale.



Partecipazione associativa

Silcart promuove e sostiene la partecipazione attiva e collaborativa alle associazioni di categoria e ad altri organismi di rappresentanza del settore. Riteniamo che un mercato etico e sostenibile possa crescere solo attraverso l'impegno condiviso e che la partecipazione associativa rappresenti un contributo concreto allo sviluppo di progetti e iniziative innovative, capaci di generare valore sociale ed economico per l'intera collettività.

Riservatezza e diritto d'autore

Tutte le informazioni riservate o potenzialmente tali, relative all'attività commerciale o agli aspetti della sfera personale, sono sempre considerate confidenziali e non divulgate in alcun modo, nemmeno a seguito della cessazione del rapporto di lavoro o contrattuale, fatti salvi gli obblighi di legge.

La *privacy* dei collaboratori è tutelata attraverso l'adozione di tutte le misure necessarie per il corretto trattamento e la conservazione delle informazioni, in conformità alla normativa vigente.

I collaboratori, interni ed esterni, sono tenuti a mantenere la **massima riservatezza** anche al di fuori dell'orario di lavoro, proteggendo il *know-how* tecnico, legale, amministrativo, gestionale e commerciale di Silcart.

Tutti coloro che, nell'espletamento delle proprie mansioni di gestione, controllo o servizio, vengono a conoscenza di informazioni confidenziali, sono tenuti a non abusare di tale privilegio e ad utilizzare tali conoscenze esclusivamente per finalità aziendali.

Pur favorendo un approccio positivo alla diffusione della conoscenza, vengono rispettate le regole sulla proprietà intellettuale e sulla tutela dei brevetti, con particolare attenzione alle attività di ricerca e alle opere dell'ingegno.

Fornitori

Selezione di fornitori e *partner*

Nella scelta dei propri fornitori e *partner*, Silcart opera con l'obiettivo di garantire il miglior vantaggio competitivo, adottando comportamenti corretti, trasparenti e non discriminatori.

I fornitori e i *partner* sono selezionati e valutati secondo criteri oggettivi e verificabili, tenendo conto delle specificità e della qualità delle prestazioni richieste.

La selezione avviene nel pieno rispetto della normativa vigente, attraverso l'adozione di contratti chiari e condizioni economicamente favorevoli.

Tutte le attività di scelta e approvvigionamento vengono documentate, in modo da garantire tracciabilità e trasparenza delle decisioni aziendali.

Per gli acquisti di prodotti o materiali critici, in particolare quelli che possono incidere sui diritti dei lavoratori, sulla tutela delle persone o sull'ambiente, Silcart si conforma alle regole internazionali e alle migliori pratiche delle ONG. Silcart evita rigorosamente qualsiasi attività che possa supportare o finanziare conflitti, sfruttamento ambientale o violazioni dei diritti umani, promuovendo scelte responsabili lungo tutta la filiera.

Contratti e *supply chain*

Silcart garantisce che tutti i contratti stipulati con fornitori e *partner* siano chiari, completi e conformi alle normative vigenti, definendo ruoli, responsabilità, tempi e modalità di esecuzione

delle prestazioni. I contratti costituiscono uno strumento fondamentale per assicurare il rispetto dei principi etici, della qualità dei prodotti e dei servizi, nonché delle norme relative a salute, sicurezza e ambiente.

Silcart monitora costantemente l'intera *supply chain*, adottando procedure di controllo e verifica che permettano di identificare tempestivamente eventuali criticità o rischi di non conformità. In questo modo, Silcart promuove relazioni commerciali responsabili, trasparenti e sostenibili, assicurando il rispetto dei diritti dei lavoratori, la tutela dell'ambiente e la correttezza lungo tutta la filiera produttiva e integrando nei contratti clausole specifiche relative ai criteri ESG.



Pubblica Amministrazione

Regole di comportamento

Il comportamento nei confronti dei funzionari della Pubblica Amministrazione è sempre improntato al rispetto del loro Codice di condotta, che tutto il personale è tenuto a conoscere e rispettare.

In nessun caso le attività svolte devono essere interpretate come scambi di favori, comportamenti impropri o violazioni dei principi di correttezza e diligenza.

Questo principio si applica anche nei rapporti con partiti, enti rappresentativi o altre organizzazioni con finalità collettive.

Nessun dipendente, collaboratore o amministratore di Silcart può offrire denaro, vantaggi economici o altri benefici a soggetti della Pubblica Amministrazione allo scopo di ottenere incarichi o vantaggi, sia personali sia per la Società.

Nello svolgimento di operazioni e nella gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, le persone devono garantire la massima trasparenza e tracciabilità delle informazioni rilevanti. Particolare attenzione deve essere riservata alle operazioni relative ad autorizzazioni, concessioni, licenze o eventuali richieste di finanziamenti pubblici, di origine regionale, statale o comunitaria.

Qualora Silcart si avvalga di prestazioni professionali fornite da dipendenti della Pubblica Amministrazione in qualità di consulenti, è necessario rispettare scrupolosamente la normativa vigente.

Sponsorizzazioni, regali e omaggi

Tutti gli eventi organizzati, promossi o sponsorizzati da Silcart devono avere come finalità principale la professionalità, la trasparenza o scopi di utilità sociale.

Per garantire piena tracciabilità e correttezza, ogni evento deve essere registrato in modo dettagliato.

È vietato offrire o promettere regali, omaggi o altri benefici a soggetti che intrattengono rapporti commerciali o imprenditoriali con Silcart, salvo che si tratti di doni di modico valore, conformi alle consuetudini ordinarie e normalmente accettate.

Prima di procedere a offerte di valore superiore al modico, ciascun dipendente o collaboratore deve ottenere espressa autorizzazione della Direzione.

Analogamente, è vietato agli amministratori, ai sindaci, ai dipendenti e ai collaboratori ricevere regali, omaggi o benefici da soggetti che operano con Silcart, quando questi siano collegati allo svolgimento delle attività aziendali.

Il principio di trasparenza e correttezza si applica anche a tutte le forme di donazioni, sponsorizzazioni, inviti o vantaggi di qualsiasi tipo. Eventuali deroghe, inclusi i casi in cui siano presenti differenze culturali nei Paesi di operatività, devono essere preventivamente approvate dalla Direzione.

Fondi pubblici

I fondi pubblici concessi a Silcart devono essere utilizzati esclusivamente per le finalità per le quali sono stati stanziati, in conformità con le normative vigenti e con i criteri stabiliti dagli enti erogatori.

Qualsiasi utilizzo improprio o diverso dallo scopo previsto è severamente vietato.

Le attività finanziate con un valore significativo sono soggette a specifica revisione contabile e di destinazione, effettuata da soggetti qualificati e indipendenti, al fine di garantire trasparenza, correttezza e tracciabilità dei flussi finanziari.

Questo approccio consente di assicurare la responsabilità nell'uso delle risorse pubbliche e di prevenire eventuali rischi di gestione non conforme o di irregolarità.

Utilizzo dei beni aziendali

Tutti gli strumenti, le attrezzature e le risorse messe a disposizione da Silcart per lo svolgimento delle attività professionali devono essere utilizzati in modo corretto, responsabile e coerente con gli obiettivi del presente Codice. L'uso dei beni aziendali non deve mai essere finalizzato a scopi contrari alle norme vigenti, a interessi personali o ad attività illegali.

Ogni collaboratore, sia interno sia esterno è tenuto a seguire le procedure e le linee guida adottate da Silcart per l'impiego di strumenti, dispositivi e risorse aziendali, garantendo la loro integrità, sicurezza e funzionalità.

L'utilizzo appropriato dei beni aziendali contribuisce non solo al rispetto delle regole, ma anche all'efficienza operativa, alla tutela del patrimonio aziendale e alla protezione degli interessi di tutti gli *stakeholder*.

Comunità locale

Silcart riconosce l'importanza del rapporto con la comunità locale e si impegna a intrattenere relazioni corrette e rispettose con cittadini, istituzioni e organizzazioni del territorio.

Promuoviamo iniziative che favoriscano uno **sviluppo equilibrato e sostenibile** della comunità, contribuendo al benessere collettivo e alla crescita di un contesto sociale responsabile e inclusivo.

Governance

Politiche e gestione dei rischi

Silcart adotta politiche di *governance* volte a garantire trasparenza, integrità e responsabilità in tutte le decisioni aziendali.

La gestione dei rischi è strutturata per identificare, valutare e mitigare possibili criticità operative, finanziarie, legali, ambientali e reputazionali, tutelando gli interessi della Società, degli azionisti e di tutti gli *stakeholder*. Gli strumenti che utilizza constano di:

- Sistemi di controllo interno e procedure operative chiare e condivise;
- Monitoraggio costante dei rischi e dei processi decisionali;
- Definizione di responsabilità precise a livello di Consiglio di Amministrazione, dirigenti e collaboratori;
- Promozione di una cultura aziendale basata su correttezza, trasparenza e *accountability*;
- Applicazione di modelli di gestione conformi a *standard* internazionali e alla normativa vigente, inclusi i principi del Decreto legislativo 231 del 2001.

Questa struttura permette a Silcart di operare in modo sostenibile, resiliente e coerente con gli obiettivi di creazione di valore a lungo termine per gli azionisti e per tutti gli *stakeholder*.

Conflitti di interesse

Nello svolgimento di qualsiasi attività, i dipendenti, i collaboratori e gli amministratori di Silcart devono evitare situazioni in cui possano sorgere conflitti di interesse.

Si configura un conflitto di interesse quando un soggetto persegue obiettivi diversi da quelli di Silcart oppure cerca di ottenere per sé o per terzi vantaggi personali derivanti da attività svolte nell'interesse della Società. Nessun lavoratore deve sfruttare a proprio beneficio situazioni o eventi legati a Silcart, sia direttamente che indirettamente.



Sistema Sanzionatorio

Il mancato rispetto del presente Codice etico e di condotta aziendale può comportare l'applicazione di provvedimenti disciplinari, in linea con il sistema sanzionatorio previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili e secondo gli obblighi contrattuali sottoscritti. Le sanzioni verranno irrogate in modo proporzionale alla gravità dell'infrazione e applicate nel rispetto dei principi di equità e non discriminazione.

Per ulteriori dettagli, si rinvia al sistema disciplinare e sanzionatorio.

Segnalazioni

Il nostro impegno verso un ambiente di lavoro etico e responsabile si concretizza anche nell'adozione di un sistema di *whistleblowing* che consenta ai nostri dipendenti, collaboratori e altre parti interessate di segnalare, in modo sicuro e confidenziale, comportamenti illeciti o contrari ai principi del presente Codice e delle procedure aziendali, senza timore di ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni di alcun genere.

Per garantire l'integrità del processo e tutelare il segnalante, Silcart adotta misure di protezione adeguate, assicurando che tutte le segnalazioni – da inviare all'email odv231@silcartcorp.com, gestita dall'Organismo di Vigilanza – siano trattate con la massima riservatezza e che la *privacy* del *whistleblower* e di tutte le persone coinvolte sia pienamente tutelata.

Il sistema di *whistleblowing* ha lo scopo di garantire che eventuali violazioni della legge, dei regolamenti aziendali, delle politiche interne o dei valori etici siano prontamente identificate e correttamente gestite.

Le segnalazioni anonime saranno trattate con lo stesso rigore di quelle chiaramente identificate, assicurando che nessuna segnalazione venga trascurata e che il segnalante non subisca alcun pregiudizio.

Per ulteriori dettagli, si rinvia alla *policy* aziendale.

Ambito di applicazione e note finali

Il presente Codice Etico e di condotta aziendale costituisce parte integrante degli accordi e dei contratti sottoscritti dal personale, dai collaboratori e dai fornitori (cfr. Sottoscrizione), vincolando tutti i soggetti coinvolti al rispetto dei principi in esso contenuti.

Tutto il personale, i collaboratori e i fornitori sono tenuti ad accettare il Codice, nel pieno rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori.

Il Codice si applica dalla data di approvazione del Consiglio di Amministrazione e può essere integrato con ulteriori regolamenti complementari, senza derogare ai principi fondamentali.

La responsabilità della corretta applicazione del Codice ricade sul Consiglio di Amministrazione, che ne garantisce la disponibilità e l'interpretazione corretta, all'interno e all'esterno di Silcart.

La vigilanza è affidata agli organi di controllo e all'Organismo di Vigilanza (OdV), che monitorano il rispetto delle regole, segnalano eventuali violazioni e propongono azioni correttive, garantendo trasparenza, integrità e conformità normativa.

Copia del presente Codice sarà resa disponibile a tutti i dipendenti e portata a conoscenza di clienti, fornitori e di chiunque ne faccia richiesta.

Ogni aggiornamento del Codice deve essere approvato dal Consiglio di Amministrazione e comunicato a tutti i soggetti interessati.

Oltre le conclusioni

Per Silcart, il Codice Etico è molto più di un insieme di regole: rappresenta la nostra identità e il modo in cui vogliamo essere riconosciuti, come un'organizzazione responsabile, attrattiva e sostenibile.

Con questo documento rafforziamo la nostra *Employee Value Proposition*, il nostro impegno a creare un ambiente in cui le persone si sentano valorizzate, ascoltate e coinvolte. La nostra cultura si fonda su fiducia, trasparenza, rispetto e innovazione, e si traduce in comportamenti quotidiani che generano valore per tutti gli *stakeholder*.

Il Codice Etico è anche uno strumento di dialogo, dentro e fuori l'azienda, che consolida la reputazione di Silcart come un luogo di lavoro eccellente, capace di attrarre talenti, favorire la crescita e costruire relazioni durature basate su valori condivisi. Guardiamo al futuro con la convinzione che ogni scelta, ogni azione e ogni relazione contribuiscano a creare un impatto positivo per le persone, la comunità e l'ambiente.

L'etica non è solo un principio: è il cuore del nostro modo di fare impresa.